

### AVENIR PRO GENERALISÉ EN SEPT 2025

**1 100 lycées professionnels** seront à suivre par France Travail (et 1100 par les missions locales).

**Selon l'évaluation faite par la DG, Avenir Pro est une réussite et la généralisation de cette mission est logique ! Sauf qu'elle viendra s'ajouter au reste des activités, et à Iso-effectif ! Et que les moyens mis pour les expérimentations ne seront plus présents !**

**L'objectif** avoué reste le même que lors des expérimentations :

- Faciliter l'insertion professionnelle des lycéens de filières professionnelles en proposant des interventions collectives et individuelles pour préparer les lycéens au marché du travail, valoriser leurs compétences et les accompagner dans leur recherche d'emploi.

**1100 Lycées pour 18 Régions mais Combien de conseillers ? Quel budget ? Quelle organisation dans les sites ?** La DG répondra plus tard...

**Pas de financement supplémentaire pour FT** (et fin des subventions FSE) ! ... **Au contraire, France**

**Travail financera sur ses fonds propres :**

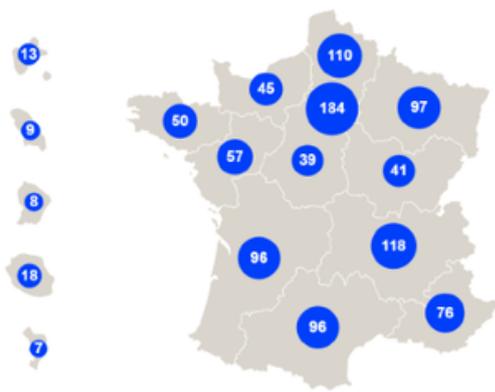
**2,9 MILLIONS D'EUROS AUX MISSIONS LOCALES ... !**

**Pour le pratico-pratique :**

- 2 modèles d'organisation seront proposées aux régions
- Participation des conseillers retenus aux activités contraintes ? la DG précisera
- Autre portefeuille à suivre pour les conseillers retenus ? Oui mais pas sur de l'intensif !
- Formation des équipes éducatives ? Oui mais résistance à prévoir (cf. réforme des lycées pro)

**Bien qu'Avenir Pro puisse être perçu positivement pour son potentiel à améliorer l'insertion professionnelle des jeunes, le projet va vite se retrouver confronté au manque de ressources internes, aux écueils de la réforme des lycées pro et pose des questions quant à l'application de la Loi Plein emploi pour les jeunes !**

*La FSU rappelle son opposition à la réforme des lycées professionnels (baisse de moyens, fermeture de filières...) qui vient amener trop rapidement une main d'œuvre jeune sur des métiers en tension.*



Région	Nombre de groupes cible (prévisionnel)
BOURGOGNE-RHONE-ALPES	543
BURGOGNE-FRANCHE-COMTE	131
BRETAGNE	216
CENTRE-VAL DE LOIRE	178
CORSE	17
ILE-DE-FRANCE	354
GUAYANE	57
HAUTE-NORMANDIE	68
ILE-DE-FRANCE	546
LOUVE	894
REUNION	116
LA REUNION	41
YVETTE	54
LE MANS	226
NOUVELE-AQUITAINE	362
LA SEINE	374
LES DE LA LOIRE	241
LEVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	345

1 groupe cible comporte maximum 26 lycéens. 15 lycéens idéalement

**COMBIEN DE CONSEILLERS PAR RÉGION ?**

**RÉPONSE LE MOIS PROCHAIN**



# BREF CSEC 12 & 13 MARS 2025

## NOUVEAUX AMENAGEMENTS DES ESPACES D'ACCUEIL



### OBJECTIF: UN NOUVEAU LOOK POUR LES AGENCES FRANCE TRAVAIL

Ou en version novlangue : *“Créer des « carrefours de la réussite » en valorisant l'offre de services et en améliorant les conditions matérielles et l'expérience utilisateur.”*

#### Problématiques Identifiées :

- L'accueil physique actuel ne valorise pas suffisamment l'offre de services.
- Les agences sont perçues comme des lieux de passage administratifs.
- Les aménagements sont disparates et les conditions matérielles inégales.

#### Ambition et Démarche :

Transformer les agences en lieux ressources et accueillants. Valoriser l'offre de services pour les chercheurs d'emploi et les entreprises. Améliorer l'expérience des usagers et la QVT des conseillers. Intégrer le programmes Sûreté et Handicap (accessibilité) pour intégrer les exigences d'aménagement.

#### Aménagements et Mobilier :

Espaces thématiques pour accueillir, “inspirer” et permettre aux usagers de travailler. Mobilier ergonomique, accessible et moderne, conforme à la charte graphique de France Travail.

Deux niveaux d'application des aménagements: vision complète et vision optimisée, en fonction des besoins et des budgets. (voir ci contre)

Déploiement progressif jusqu'à 2028.

	Total	Agences en vision complète	Agences en vision optimisée
AUVERGNE-RHONE-ALPES	94	9	85
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	37	3	34
BRETAGNE	37	4	33
CENTRE-VAL DE LOIRE	34	3	31
CORSE	5	1	4
GRAND EST	75	7	68
GUADELOUPE	16	2	14
GUYANE	4	1	3
HAUTS-DE-FRANCE	82	9	73
ILE DE FRANCE	121	15	106
MARTINIQUE	9	1	8
MAYOTTE	2	1	1
NORMANDIE	48	4	44
NOUVELLE-AQUITAINE	78	7	71
OCCITANIE	76	9	67
PAYS DE LA LOIRE	48	5	43
PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	60	7	53
REUNION	17	2	15
FRANCE ENTIÈRE	843	90	753

**Coût : 30 Millions**

(10 millions par an pendant 3 ans)

**Si le projet vise à créer des agences modernes, accueillantes et fonctionnelles, tout en intégrant les exigences de sûreté et d'accessibilité, il est clair qu'en cette période de restriction budgétaire :**

- où la NAO est à 0,
- les promotions sont faibles,
- où chaque engagement de dépenses est scruté à la loupe dans les régions,
- où le programme Agence de Demain vient juste de se terminer
- ...

**Un tel investissement n'arrive pas au bon moment !**

**De plus, le nouveau look pour les agences n'arrivera pas à contrebalancer les effets néfastes de cette Loi Plein Emploi qui contraint, contrôle, sous traite et fait du SPE, un instrument de coercition au service des entreprises...**

# BREF' CSEC 12 & 13 MARS 2025



**O P E R A**

**PERSONNE NE PERD ... POUR LE MOMENT**

**LA DG GELE LE THERMOMETRE !**



Région	Plafond d'emplois CDI 2024	Rééquilibrage suite au modèle OPERA 2025	Substitution de 398 ETPT postes CDD en CDI (issus du sous-plafond CDD) au poids OPERA	Postes agence frontalières en ETPT CDI (issus du sous-plafond DG/DSI grâce à la baisse des effectifs)	Evolution des ETPT CDI 2025	Plafond d'emploi CDI 2025
AUVERGNE-RHONE-ALPES	5 051,1	-23,5	44,1	16	36,6	5 087,8
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	1 653,1	-6,8	14,5	4,5	12,2	1 665,3
BRETAGNE	2 013,9	-15,1	17,5		2,4	2 016,4
CENTRE-VAL DE LOIRE	1 560,7	5,9	14,0		19,9	1 580,5
CORSE	225,7	-4,5	1,9		-2,6 → 0	223,1 → 225,7
GRAND EST	3 444,4	-8,5	30,3	14	35,8	3 480,2
GUADELOUPE	537,4	7,3	5,0		12,3	549,7
GUYANE	227,0	12,8	2,4		15,2	242,2
HAUTS-DE-FRANCE	4 163,8	15,6	37,3		52,9	4 216,7
ILE DE FRANCE	7 807,3	31,2	70,0		101,2	7 908,5
MARTINIQUE	416,0	-8,3	3,3		-5,0 → 0	411,0 → 416,0
MAYOTTE	132,9	2,7	1,3		4,0	136,9
NORMANDIE	2 045,7	-23,3	17,5		-5,8 → 0	2 039,9 → 2045,7
NOUVELLE-AQUITAINE	3 875,2	-1,5	34,3		32,8	3 908,0
OCCITANIE	4 402,7	19,1	39,6		58,7	4 461,4
PAYS DE LA LOIRE	2 313,1	-21,3	19,9		-1,4 → 0	2 311,8 → 2313,1
PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	3 779,5	0,8	33,5		34,3	3 813,8
REUNION	1 251,5	17,3	11,6		28,9	1 280,4
<b>NATIONAL hors FTS DG DSI</b>	<b>44 900,9</b>	<b>0,0</b>	<b>398,0</b>	<b>34,5</b>	<b>432,5</b>	<b>45 333,4</b>

## GOVERNANCE À FRANCE TRAVAIL

Après une présentation colorée de la Direction des dispositifs de gouvernance pour tenter d'expliquer que cela fonctionne, **la FSU Emploi** alerte sur les empiètements de dispositifs, les indicateurs à tout va, le rythme des activités mais aussi sur la nécessité de garantir une offre de service nationale à tous les usager.es du Service Public!  
La Direction affirme que le message passé dans le réseau est de faire BIEN plutôt que faire VITE !

## INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Un dossier FSU Emploi SPECIAL DATA IA sera disponible sous peu ...

**Bonne fin de semaine**



Engagée au quotidien pour le Service Public

Scannez ce code



TOUTES LES ACTUALITÉS NATIONALES ET RÉGIONALES ET VOS CONTACTS SUR L'APPLICATION FSU EMPLOI.

