

L'INDOMPTABLE

LE POIL À GRATTER DES HAUTS DE FRANCE

Hauts de France

"L'humour, c'est comme les essuies-glaces, ça n'arrête pas la pluie, mais ça permet d'avancer"

Edito

Ça y est le voilà, après la série de best of du Pôle Nord qui vous a amusé durant l'été (et durant plus d'une décennie 😊), voici l'arrivée de l'Indomptable dont la définition « qui ne peut pas être soumis ou vaincu et a de la volonté et du courage » colle totalement à l'ADN de la FSU Emploi. Car oui, notre organisation syndicale que vous connaissiez sous le nom du SNU a aussi changé de nom pour devenir la FSU Emploi.

Malheureusement, le contexte prête moins au sourire. Cet automne, nous re-découvrons tous la définition du mot austérité avec des budgets en baisse dans de nombreux services publics dont le nôtre. Au gré des documents présentés en catimini au conseil d'administration de FT cet été puis du projet de loi budgétaire, nous avons appris que France Travail va perdre 600 postes dès 2025 avec une prévision de perte de 3500 postes d'ici 2027. Bref, une vraie saignée. Officiellement pas de panique d'après notre DG, la montée en puissance de l'intelligence Artificielle va compenser mais notre nouvelle ministre de tutelle, Astrid Panosyan Bouvet a eu au moins l'honnêteté de dire au sujet des missions de France Travail : « il faudra faire plus avec moins »..... ça change du : « faire plus pour ceux qui en ont le plus besoin ».....Tous les collègues qui sont constamment le nez dans le guidon et la tête sous l'eau apprécieront. Et pour marquer le coup, la NAO sera à zéro, encore, cette année... Vous la sentez, la bonne soupe amère de l'austérité ?

Changement de nom ou pas, vous pourrez toujours compter sur la FSU Emploi pour défendre au quotidien les agents de France Travail, nos conditions de travail, les conditions de réception des usagers. Vous pourrez aussi compter sur l'Indomptable pour tourner en dérision les décisions politiques de nos dirigeants et certaines décisions opérationnelles grotesques de notre établissement (les occasions ne manquent jamais !) et de vous arracher quelques éclats de rires.

Alors oui, nous pouvons le dire ensemble : Longue vie à l'Indomptable !

Qui a dit

« Je me demande toujours quand je dois faire quelque chose, est-ce que quelqu'un d'autre ne peut pas le faire à ma place » ?

1. Frédéric Danel, CSE du 25/01/24

2. Marcel Chevalier, dernier guillotiné de France, le 16/03/1981

3. Rocco Siffredi, dans « Viens à la maison, quand y'en a pour 4... » le 19/12/2023

4. Louis Croivébaton, à Marie-Antoinette le 21/01/1793

Cagnotte Leetchi

Gabriel Attal, fidèle à la vie à la mort de notre Manu a mis en place une cagnotte Leetchi pour financer le rebondissement professionnel des membres de son gouvernement. Vous aussi faites un geste, aidez un nanti, participez à la cagnotte pour mon ex-gouvernement.

Souscrivez:

<https://leetchi/cagnotte/2024/onvousabaiséetsaignédepuis7ans-encoreuneffort>.



Hi Haaaaa

IA-Intelligence Artificielle... FT se dote d'IA dans de nombreux domaines pour nous aider et libérer du temps opérationnel (EDE, GDD, placement, supports), mais aussi repérer en temps réel les fautes, les malveillances, les publics à placer chez tel partenaire ou telle prestation, voir à repérer les futurs clients du CRE. Sujet qui pourrait être pertinent si l'on savait les faire évoluer. Alors allez, on se fait plaisir, on va mobiliser des sociétés extérieures, des experts, et un grand nombre de chargés de mission, peut-être même avoir des prix d'innovation. Mais il suffit de voir comment l'IA censée distinguer les CVM placement et ceux qui concernent les CRI fonctionne pour se dire... qu'on est dans la M....

la réponse est simple la 1 mais...



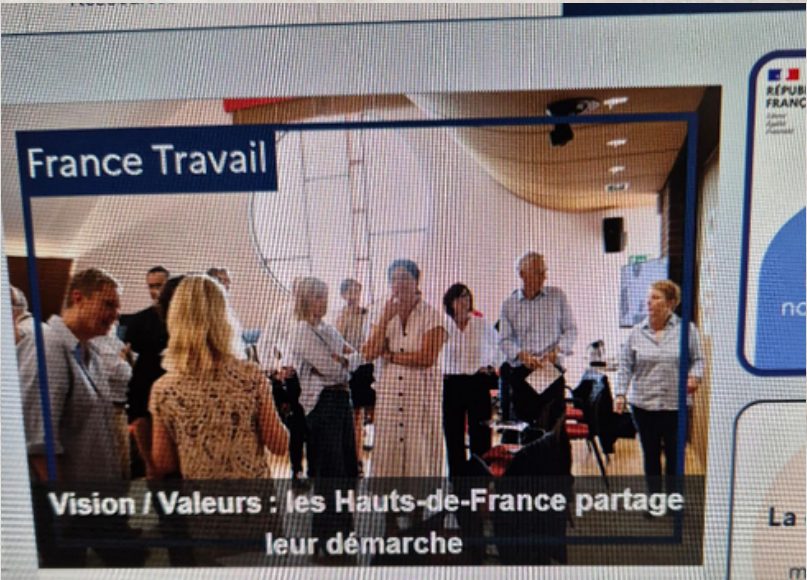
Charte du bien vivre ensemble 6.2

Notre direction générale, en quête de l'absolu bien vivre ensemble : bienveillance, amour, câlins aux arbres n'a de cesse de chercher via des groupes de travail et la mise en place de chartes locales, n'a de cesse de trouver comment bien vivre au travail. Il faut essayer de s'alléger l'esprit, d'atteindre une totale liberté de pensées cosmiques vers un nouvel âge réminiscent... Daniel Pied'thym du site de Cassel a lui une autre approche moins spirituelle...



Semaine du Bescherelle

Paru le 17/09, fugacement sur l'intranet régional, en pleine semaine de lutte contre l'illettrisme, on a frisé "l'illécritisme". On se demande si confondre vitesse et précipitation n'est pas une règle dans la communication interne. On connaît la propension de notre directeur régional à figurer quotidiennement sur les intranets nationaux et régionaux (*ça vaut le coup de compter, il y est plus que le DG*). Sans y chercher de narcissisme ou d'infatuation, on constate c'est tout, et Coluche l'avait dit en parlant de politiciens, mais dans le monde de l'entreprise aussi, «il y en a certains pour briller en public ils mangeraient du cirage»... Mais bon ça doit être ce satané correcteur automatique ou la précipitation ... Nous en tous cas on croivé pas sa possib' !



A Paul Bazin, l'entreprise reconnaissante. (lisez en imaginant entendre la voix de Frédéric Mitterrand ou de Squeezie, pour les moins âgés)

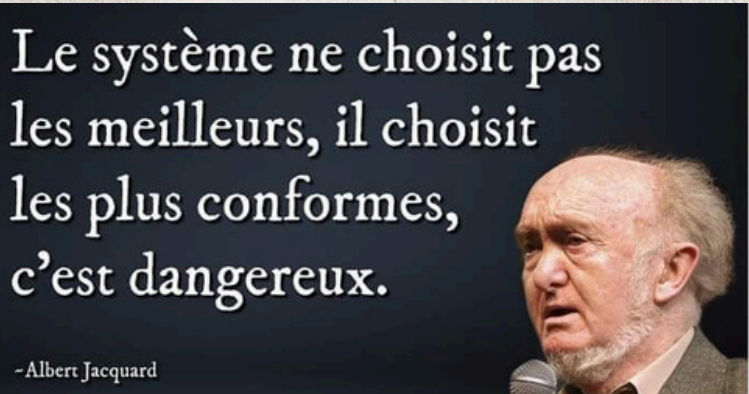
Il nous a quittés brutalement, sans signes d'alertes, sans un bruit, discrètement, tout lui, en sorte. Lui qui fut le fils chéri de Jean Bassères (qui le sortit des caniveaux de Petit-Quevilly) qui fut pris sous son aile par Thibaut Guilluy à son arrivée, nous a quittés. Il s'en est allé, paisiblement, rejoindre le cabinet du premier ministre Michel Barnier. Connu pour ses positions courageuses sur la défense du Service Public, des usagers et des plus faibles, il sera assurément la voix des classes sociales les plus fragiles auprès du chef de l'exécutif. Nous nous remémorerons avec émotion ce jour où après avoir chanté le «Chiffon Rouge», il avait mis le feu en entonnant «l'internationale » à un séminaire de l'encadrement national au Théâtre Mogador.



« *Debout les damnés de la terre, debout les forçats de la faim. La raison tonne en son cratère, c'est l'éruption de la faim. Du passé faisons table rase, foule esclave debout debout. Le monde va changer de base, nous ne sommes rien soyons tout !* »

Allez les collègues cadres dirigeants, tous avec moi ! Toi aussi Thibaut : « *C'est la lutte finale, Groupons-nous et demain, L'Internationale..* »

La Citation du mois

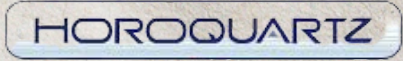


Faire un petit **caca** tous les jours pendant 10 minutes au taf
A la fin de l'année vous avez été payé **40 heures** complètes juste pour **chier**...



Alerte temps de travail - Danger

La lecture d'une étude du Financial Times (*dont les mots de l'image de couverture ont choqué notre rédaction*) a alerté notre DG. L'analyse menée par la chercheuse Sino-Irlandaise en organisation des entreprises ChenChee Jamhé-O'Taff du Cambridge Sociological Institut a jeté le trouble dans de nombreuses entreprises. L'étude, menée dans 16 pays européens a montré que chaque année, un salarié d'une entreprise de services passe en moyenne 40 heures aux sanitaires. Thibaut Guilluy a aussitôt Mandaté la Direction Pilotage Performance et Organisation du Travail pour analyser cette niche de gain de productivité. Une rumeur fait état d'un risque de badgeage-débadgeage obligatoire dès juin 2025 aux sanitaires et pour les pauses nicotines... A suivre.



Alerte nuisibles

Le siège de France Travail, le Cinétic est infesté de nuisibles. Souris se promenant librement et maintenant Punaises de Lit. Une énorme pensée pour nos collègues cadres dirigeants souffrant des piqures de punaises lors de leurs siestes...

Evolution Professionnelle

De nombreux collègues nous évoquent régulièrement, des échanges avec leur manager leur affirmant qu'ils n'ont pas ce qu'il faut pour évoluer professionnellement. A ces collègues qui prennent ça dans la tronche avec une légère violence nous disons que ce n'est pas à la direction de préempter qui doit ou peut monter ou qui elle a choisi. Saisissez votre chance, et postulez !

si ça, ça peut devenir de la Vodka...



... Alors, toi tu peux devenir ce que tu veux!!

On a une Ministre !

Après un été sans gouvernement, le feuilleton de la désignation du gouvernement Barnier, son nom est tombé, nous aurons droit à Astrid Panosyan-Bouve (*ci-contre. Non ce n'est pas une Desperate Housewife, c'est notre ministre!*). Mais c'est qui cette dame ? Alors parcours classique, HEC, Science Po, PS, puis Modem, puis LREM. Bref elle va où le vent la pousse. Mais bon, entre son parcours politicien et professionnel, elle a surtout travaillé dans l'assurance santé. Alors qu'est-ce qu'elle y connaît à l'emploi? Ben rien, comme les précédent.es, mais est-ce qu'il faut s'y connaître? De toute manière, tout sera issu des choix du Président de la République, et elle n'écouterait chez les partenaires sociaux que ceux qui vont dans le même sens que le gouvernement (le patronat et quelques syndicats de salariés... comme les précédents (sic)).



Passons un moment festif

Selon une rumeur circulant dans les milieux autorisés des sphères nationales... Selon une rumeur donc, nous pourrions nous voir offrir une journée festive en fin d'année par la direction et notre directeur général. Si cela se confirme, les organisations se feraient par bassins sous formes de séminaires festifs (*antinomie flagrante*) qui serviraient à nous présenter les résultats de Visions et Valeurs, nous faire avaler la pilule des 3500 postes supprimés, des restrictions de CDD, les orientations stratégiques, le futur RAC... On ne doit pas avoir la même notion de festif. Pour nous la fête ce n'est pas assis à regarder des Powerpoint et à recevoir des coups de semonce... mais une bonne bouffe, un apéro sympa, des collègues heureux et ravis d'être là, et surtout, mais surtout, pas parler de travail !



Un Hommage à notre ancien DG



Née d’une initiative personnelle et interne d’un certain nombre de cadres de la DG et des établissements régionaux, une cagnotte Tribée aurait récolté près de 56 000 euros. Il aurait été passé une commande d’une statue de notre ancien chef à nous, qui trouverait place dans le Hall de la DG. C’est Richard Orlinski, l’homme des gorilles colorés qui livrera son œuvre pour une inauguration le 22 mai 2025 en présence de Jean Bassères (anniversaire à Jeannot) devant la ministre et tous les souscrivants... S’il y a de la thune en trop, nous rappelons que la NAO 2025 approche...

Nouvelle prestation

Alors que nos amis et partenaires s’inspirent généreusement de nos innovations (de l’Art d’Accéder à l’emploi, du stade vers l’emploi etc), le Medef a rencontré le Président de la Région et notre direction pour proposer une nouvelle prestation de recrutement axée sur le POC (proof of concept). Ainsi le bassin minier HDF particulièrement pauvre en main d’œuvre qualifiée et volontaire d’après le Patronat, se verra attribuer l’expérimentation de la Mine à L’emploi. Le concept, mettre une soixantaine de DELD, BRSA, allocataires ASS et Accompagnements jeunes en concurrence pendant un mois dans des puits de fosse réhabilités. Ils devront relancer l’extraction de charbon en équipes de 6. L’équipe qui au bout d’un mois aura réussi au mieux sa mission, se verra proposer un CDD de 3 mois à 28 heures semaines de manutentionnaire pour un grand groupe régional. Si la prestation de la Mine à l’Emploi fonctionne, on pourrait envisager dans la foulée une généralisation au 1er juillet 2025 et une publication dans l’intranet national et le supplément emploi du Figaro.

Brève touristique

Notre région étant une grosse région de chasse, nous vous rappelons qu’il faut éviter de vous promener dans les forêts en ayant quelque ressemblance avec une perdrix, un cerf, un garenne ou un sanglier. Privilégiez les zones lumineuses et dégagées. Portez des couleurs flashy, faites du bruit, criez que vous êtes un être humain. Nous rappelons que la majorité des chasseurs sont sobres et respectent les règles, mais il suffit d’un idiot pour que... Pan le promeneur...

NAO 2025, le DGARH très optimiste.

Selon un cadre de la DG bien informé, le DG aurait obtenu des engagements de la tutelle. Faites en plus, la satisfaction du travail accompli vaudra augmentation salariale



Avec une mission
et des objectifs,
le salaire devient superflu.



Savez-vous ce qu’est un paraskevidékatriaphobes?

Cela désigne une personne souffrant de la peur du vendredi 13. C’est peut-être la superstition la plus répandue dans la culture occidentale. Heureusement, cela sera contrebalancé car cette année le jour de l’an tombera un vendredi 13 et cela n’arrive que tous les 216 ans et est une marque de chance extrême.



Ah ben ça alors !

Souvenez-vous, il y a quelques mois, notre Direction Régionale nous informait être région expérimentale dans le cadre de l’externalisation de la prospection entreprise. La FSU Emploi avait pointé son désaccord et soupçonnait que ce marché public serait remporté par une agence d’intérim qui pourrait en profiter pour détourner les offres d’emploi pour son propre compte....
Que nenni nous avait répondu notre Direction Régionale. Une fois de plus, nous étions caricaturés en méchants syndicalistes Che Guevaristes complotistes.

Et voila que lors du CSE du 26/09, on nous dévoile le nom du prestataire retenu. Une mystérieuse société dont on nous épelle le nom... P-R-O-M-A-N.....Ah ben ça alors, si on relie les lettres entre elles, il s’agit de l’agence d’intérim Proman! Caramba!!!!!! Vous pensez que ça va se voir le foutage de g.....?

On n’est poursuivi par le travail

J’étais tranquille, j’étais peinarde. J’allais commander mon repas au restaurant et là paf! pas moyen d’oublier le travail et la pression... V’là qu’ils font du pinard maintenant ... Du coup on a goûté. Ben ils sont meilleurs en vin qu’en logiciels.



A vot’ bon coeur not’bon maître

Alors que la Négociation Annuelle obligatoire s’est soldée par un zéro pointé, le Directeur Général a pris une décision unilatérale: Le versement d’une Prime Partage de la Valeur (liée aux mesures d’urgence pour le pouvoir d’achat). Plus besoin de négocier des accords ? Alors cette prime sera pour qui ? Tous les agents publics et privés présents dans l’effectif à la date du versement. Elle sera versée quand ? Le 20 ou le 23 Décembre. Et elle sera de ?

- 800 euros pour les agents privés de niveaux A, B, C, D et pour les agents publics catégorie 1 et 2;
- 500 euros pour les agents privés des niveaux à partir de E et pour les agents publics de catégorie 3 et 4;

Tous la même alors ? 100% pour un temps plein présent du 1er Décembre 23 au 30 Novembre 24. (Même si périodes d’arrêt-maladie). Elle sera proportionnelle à la durée du travail prévue au contrat (temps partiel), et en fonction du nombre de mois de présence pour les entrants durant la période. Pour les mi-temps thérapeutiques, le montant sera fonction de la quotité de travail contractuelle et pas du temps partiel.

Pour la FSU Emploi, cette décision hors NAO montre enfin que ces primes ou augmentation de la valeur des TR sont bien à la main exclusive de l’employeur. La FSU Emploi continue de revendiquer des augmentations générales des traitements et des salaires. Cette prime reste une aubaine financière, mais nous revendiquons des augmentations de salaire pérennes , comptant pour la retraite ou le chômage de nos précaires, pas des miettes jetées avec dédain !

blagounette
_ Imaginons que Jésus ait été trahi par une femme...
_ Un Judas nana quoi...





Branle-bas de combat à l'agence de Lens sur Scarpe. Le DAFT vient de l'annoncer, la DTD a prévenu, le DG pourrait venir peut être s'il ne va pas ailleurs lors de son passage dans le coin ou pas loin. On arrête tout. Faut vérifier l'affichage plus de Pôle emploi. On met tout bien à jour à l'affichage au cas où lui et son staff (pis y'aura pt-êt' eul préfet et Xavier Bertrand, sans compter le DR...). Picétou fait le check'in de l'Azla avant l'ouverture avec Tobeï.

_ Ils nous en font un tintamarre avec la venue du Boss. En dix ans au moins quinze alertes, on n'a jamais vu ni le DG ni un ministre, *ironise Picétou.*

_ Ça c'est certain. Limite faudrait cirer le sol, laver les vitres et convoquer 200 DE pour faire croire qu'on est une ruche. En Juillet on a déjà eu une alerte, on avait lancé des actions sur MEE en lien avec les JO et paf, plantage du SI, c'était folklo en AIC avec les DE qui râlaient sur nous et les VSC et puis pas de Manac ni d'ELD, tous hors les murs pour préparer la venue du ministre. Bon ben on a eu que des DE et des emmerdes, *réplique en riant Tobeï.*

_ Et puis leurs groupes de travail vision valeur... On essaie encore de nous faire croire que ça vient de nous et faut des cœurs, des clap clap comme lors des Lives avec le DR. Ça me fatigue, tout ça c'est du temps en moins pour nos DE et nos dossiers._

_ C'est clair, et puis les collègues qui se retrouvent ambassadeurs...

_ Oh oui les pauvres. Avec leur bol ils vont se retrouver ambassadeurs régionaux et se retrouver embarqués à la DG. Patbol va encore devoir se débrouiller avec ses jumelles pour faire plaisir à l'ELD. Au fait, t'as pas vu le document qu'on a trouvé dans la salle? *Demande Picétou.*

_ Non de quoi tu parles?

_ Un document pour les animateurs avec les postures physiques à avoir pendant les ateliers, tout y est décrit, je trouve ça flippant de manipulation, j'étais limite à saisir la Miviludes ça fait un peu secte...

_ C'est vrai que depuis quelques années ils nous embarquent avec des méthodes d'animation un peu infantilisantes ou manipulatrices. Tu te rappelles le yoga du rire et les scénettes en vidéo?

Arrivent Cékomssa accompagné de Patdiscussion son adjoint. Ils ont l'air satisfait de la préparation pour la venue du DG et hèlent nos deux collègues.

_ Alors les filles prêtes pour la venue du DG? Ça va être bon pour nous ça. S'il vous interroge surtout, vous la jouez Corporate et vous parlez de l'engagement du site autour du réseau des partenaires et de vos inscriptions sur l'académie France Travail en ligne. Et puis n'hésitez pas à faire des selfies avec lui et à les mettre sur les réseaux sociaux.

Picétou, affligée, arrête de «checker» les documents affichés et le regarde dubitativement.

_ De quoi tu parles là? Tu veux qu'on se la joue "super fayot" de l'année ou qu'on mente au DG? *Demande Tobeï ironique mais quand même surprise de la demande et soutenue par Picétou. Irrité c'est l'adjoint qui réagit un peu couperosé et l'œil colérique.*

_ Cessez de braver la hiérarchie! Nous sommes à une croisée des chemins pour notre entreprise. Nous sommes sous observance de la tutelle et de nos partenaires. Ton manque d'œcuménisme professionnel me sidère, ne joue pas à cela devant notre DG sinon...

Picétou piquée par cette menace ne peut s'empêcher d'intervenir.

_ Oh là, mais attention si tu menaces Pat. Nous avons parfaitement le droit d'exprimer un point de vue différent du tien. Par contre pour ta menace, tu t'exposes allègrement à une fiche violence interne!

Cékomssa, se remémorant sa responsabilité comme DAFT, reprend le contrôle.

_ Tu as raison Picétou. Tu sais ce que c'est, le stress entraine parfois des tensions, les paroles de Pat ont dépassé sa pensée. Il voulait juste dire, que nous devons faire attention à notre posture devant les usagers et la direction toutes et tous. *Pat semble se retenir, mais s'empourpre de plus en plus de colère retenue.* En bref, nous saurons apprécier l'effort fourni par chacun et chacune prochainement.

_ Ah oui, nous y sommes, la menace sur les promotions c'est ça? *L'interrompt Picétou piquée au vif.* La sempiternelle menace sur les avancements de salaires. C'est surtout que pour vous les promotions et les primes sont plus conséquentes que les nôtres, mais passons. Mais dis donc, j'ai lu les tracts du CSE Central de la FSU Emploi. Réductions de postes, augmentations de nos missions, baisse des budgets, augmentation de la sous-traitance, formation des partenaires... Tu crois vraiment qu'on a envie de l'accueillir avec des pétales de roses s'il vient le DG?

- _ C'est vrai, j'ai vu aussi les données, cela n'est pas fou fou mais on va y arriver, on fera preuve d'inventivité, d'initiative et on y arrivera. Et puis si ça ne marche pas, fuck le système! On improvisera à l'arrache!
- Nos collègues présents sont choqués du ton libertaire de Cékomssa. Picétou l'interpelle.*
- _ Ah donc t'est un DAFT Punk toi maintenant. Allez, one more time, fuck the system?
- _ Ne me provoque pas! De toutes manières, nous sommes face à des enjeux et des challenges motivants, et puis ce ne sera pas le big bang le 1er janvier 2025.
- _ Ah oui, j'ai aussi regardé la vidéo sur l'intranet des frères Bogdanov. Non pas de Big bang, tout change, on sera de moins en moins nombreux pour faire le travail, moins de moyens et on va filer les faciles à suivre au privé. T'as raison, pas de big bang, jolie théorie.
- _ Tu dois apprendre à faire confiance à la direction, elle sait ce qu'elle fait, elle! *Explose Patdiscussion.*
- _ Ah oui et puis je mets des cœurs, des "génial" quand on a des grand-messes en webinaire avec le DR pour flatter sa croupe ou me mettre en avant c'est ça, et je dis amen aussi? On fait confiance depuis des années et jamais nos relations avec les usagers n'ont été si mauvaises. De l'accueil aux fonctions supports on se fait saigner de nouvelles missions, d'urgences etc... Et faire confiance à des gens qui entretiennent leurs salaires et daignent à peine nous jeter des miettes ça te semble vraiment digne du pari de la confiance? *Explose Picétou, usée par tant de cynisme.*
- _ Tu ne peux pas dire ça. Notre DG nous aime...
- _ ...il aimerait tout autant les salariés de chez Lidl si on l'y nommait DG avec le salaire adéquat, c'est de la façade opportuniste. *Picétou a coupé la chique de Cékomssa qui rumine une réponse cinglante.*
- _ En attendant, vous allez me briquer la zone d'accueil, rien de périmé, plus de Pôle Emploi et vous allez vous ruer sur vos mails et convoquer tous vos FOR1 et leur proposer quelque chose.
- _ De venir rencontrer le DG ça irait chef? Ironise Tobeï.
- _ Au boulot j'ai dit et pas de discussion, vous avez un contrat de travail, c'est comme ça...
- _ Et pis c'est tout on sait chef, reprennent Picétou, Tobeï et les collègues présents en AZLA.

La FSU Emploi engagée
pour défendre NOS
METIERS ET NOS EMPLOIS

FIN

La FSU Emploi engagée
pour défendre NOS
SALAIRES ET LE SERVICE
PUBLIC

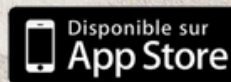
REJOIGNEZ NOUS SUR L'APPLICATION



est devenue



Hauts de France



Scannez
ce code



Retrouvez-nous aussi sur
www.fsu-emploi.fr



ENGAGÉ-ES POUR
+ DE SOLIDARITÉ



Facebook FSU
Emploi HdF



Mail FSU HDF



Instagram FSU
Emploi HDF



Blog SNU HDF