

L'INDOMPTABLE

LE POIL À GRATTER DES HAUTS DE FRANCE

Hauts de France

Vous ne le saviez pas mais nous sommes trop d'agent dans la région !

27 postes en moins, toujours plus de charge : à France Travail, la coupe est pleine. Les agents n'en peuvent plus de devoir faire toujours plus avec toujours moins, au détriment de leurs conditions de travail et de la qualité du service rendu aux usagers.

Une belle victoire!

En parallèle, vous avez été consultés par référendum sur la mise en œuvre de la GEPP à FT et vous avez répondu négativement à plus de 62 %. Malgré le fait que 2 OS (CFDT et SNAP) associées à la direction ont essayé de vous faire croire que cet accord était une avancée pour les agents, vous n'avez pas été dupes et avez rejeté cet accord GEPP qui n'en avait que le nom.

Suppressions de postes, perte de sens du travail, réorganisations imposées à un rythme effréné, changements incessants, ça suffit !

La direction doit entendre les agents et répondre enfin aux besoins réels du service public de l'emploi.

A la situation interne compliquée, s'ajoute un contexte géopolitique instable, une situation économique morose et un vote de nos concitoyens qui se tourne inexorablement et dangereusement vers l'extrême droite.

Mais comme le dit notre Directeur Général : détendez vous !

Danger en Guadeloupe, pour le moment...

Des GDD de l'agence du Gosier ont violemment été pris pour cibles sur les réseaux sociaux par des usagers après l'envoi de courriers réclamant le remboursement de trop-perçus.

Tout a dégénéré après un live TikTok loin d'être anodin : plusieurs demandeurs d'emploi se sont lâchés en injuriant leurs conseillers. Des accusations et des attaques directes, violentes, qu'a vivement dénoncé la FSU Emploi et d'autres.

Le problème est que nos collègues sont accusés de "vol" des droits de ces DE... Non décisionnaires, leurs noms apparaissent sur les documents envoyés aux allocataires. Dans ce climat délétère et de violence gratuite, direction et tutelles doivent prendre la mesure de ce qu'elles engendrent. Et ce ne sont pas nos nouvelles missions qui adoucissent nos relations avec les usagers...

Suppressions de postes au CA

Le Conseil d'Administration de France Travail a voté le principe de baisse des effectifs de notre établissement suite aux décisions budgétaires du Gouvernement. Bon ben, les syndicats qui y siègent se sont exprimés... La CGC très courageuse a voté pour, la CFDT et la CFTC, également très courageuses se sont abstenues... Nous n'y siégeons pas, mais comme la CGT et FO, nous nous y serions opposés. Ah, les syndicats de défense des acquis et des droits sociaux...

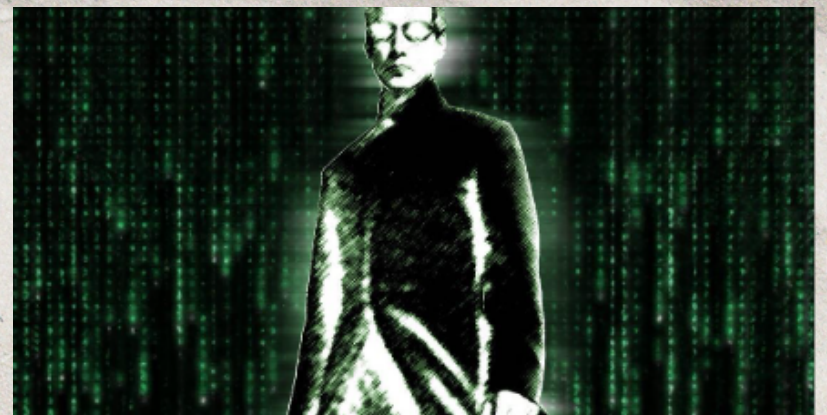
Si vous devez être défendu, choisissez bien votre Organisation Syndicale!

"Il n'y a rien de négatif dans le changement, si c'est dans la bonne direction".

Winston Churchill

IA à toutes les sauces...

Chat FT, Match FT, Néo... Placements, EDE, GDD Des outils à utiliser sur la base du volontariat, et pas une semaine sans un kiosque, un tech, une table ronde, un afterwork, un petit dej de travail pour qu'on l'utilise à tout va ! Là on mobilise les GDD sur Néo... Enter the Matrix!



Recyclage

Rappelez vous avant Covid. Nous avions une rubrique nationale calquée sur les produits Leclerc. Vous ne souvenez pas ? Nos agents ont du talent ? On y découvrait un collègue de la DDO Paca guitariste dans un groupe de Death Metal, une collègue de NAQ majorette, Un Dape BFC bénévole au Lions Club... Bon ben la DR HDF recycle, vous avez tous vu dans l'indispensable et en une de l'intranet la page "Et à part ça... vous allez être surpris" pour mettre en avant les passions de collègues de la région. Nous n'avons rien contre de connaître mieux les gens avec qui on bosse, au contraire. Mais à quand une rubrique enfin sincère de la part de la direction dans laquelle les agents exprimeront ce qu'ils vivent, ressentent, subissent au quotidien ??? Style "on vous écoute enfin"?

Y'a les chanceux, et... Et y'a nous...

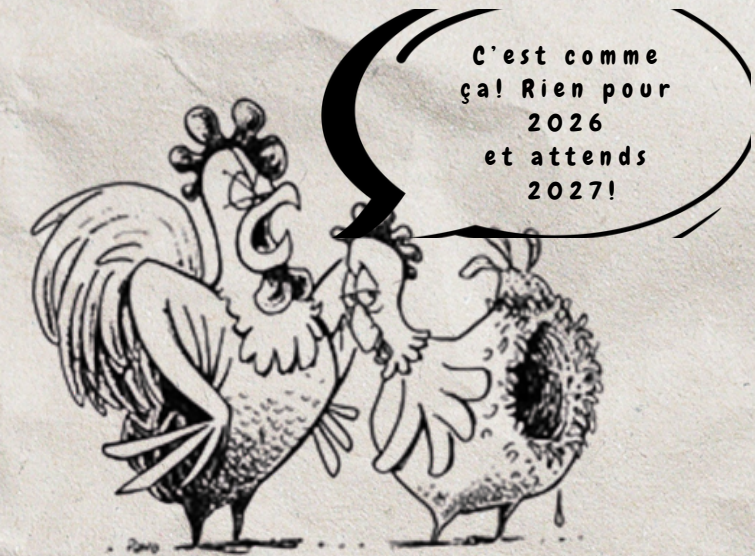
A chaque moulinette Opéra, la direction nous dit se battre pour nous obtenir des effectifs supplémentaires. Honnêtement, nous pensons qu'ils le font, mais à priori, moins bien que leurs pairs. En effet, à part en 2025, toutes les opérations de péréquation des effectifs entre régions ont été défavorables aux Hauts de France. Suez, usez votre santé, positionnez sur les semaines de, MEE, prenez des heures sup pour liquider les dossiers, acceptez une transition professionnelle subie, allez bosser sur des forums le soir, le week-end, les renforts n'arriveront pas en 2026!

8 Mars journée internationale des droits de la femme

Un peu passée à l'arrière plan grâce à Trump, Poutine ou Netanyahu cette année, cela reste une journée essentielle qui ne doit pas masquer le fait que le reste de l'année, c'est les journées internationales des NON droits de la femme.
Vivement une 2ème journée ...

NAO 2030

Le DGRHASPTT a déclaré vouloir contourner les limitations budgétaires empêchant la valorisation annuelle de la qualité et de la quantité de travail fournie par les salariés au bénéfice de nos usagers et du réseau de partenaires. Il a été décidé par la DG d'investir la somme de 28 millions (économisée en 2025) sur de la spéculation sur le cours de l'or et du pétrole. La DG estime ainsi, créer un fonds de roulement spéculatif à moyen terme qui nous permettrait à terme une valorisation annuelle des salaires au moins égale au double de l'inflation chaque année. Bien entendu, le désagrément sera le stockage du pétrole. Les agences de Dunkerque, Rouen, Fos, Berre, Donges, Fézine et Le Havre seront donc à moyen terme rapprochées des raffineries pour accroître le rendement du placement. L'or sera lui bien entendu placé à Bernes.



Nous on dit chiche!

A la Une de l'intranet régionale, se trouve un article très intéressant sur lequel nous rejoignons la direction, sur le fonds. Mais sur la réalité du terrain, ça coince un peu partout...

Dans cet article, on nous dit que " la parentalité et l'égalité femmes-hommes" sont souvent liées dans le monde du travail et que cela "influence fortement la carrière des femmes et contribuent aux inégalités professionnelles". Mais oui, mes camarades, et ça, on le dénonce comme d'autres depuis des décennies. Le fait d'avoir des enfants, de prendre des congés maternités, parentaux, a systématiquement un impact négatif sur la carrière des femmes. les leviers mis en avant par la direction sont notamment le télétravail et la flexibilité des horaires...

Heu... On se trompe ou ce sont deux sujets de fâcheries réguliers entre les collègues féminines notamment et leur hiérarchie??? Alors oui, Chiche monsieur Danel, on garantit un regard bienveillant à toutes les collègues concernées?

Le jeu du mois

On a souvent tendance à détester un individu sur la base des informations, encore plus quand elles viennent D'europe1, C News ou autre média neutre... Mais si on prend les positions, les faits... Des fois, on se rend compte de la tromperie... C'est comme de croire ce que dit un beau gosse prépubère de 31 ans en costard bleu Marine au sourire artificiel et creux comme une calebasse ou la cervelle de Nabila.

TROUVER LA DIFFÉRENCE

MAGA	IRANIEN
	
- Anti-science	- Anti-science
- Opposé aux droits des femmes	- Opposé aux droits des femmes
- Anti-LGBTQ	- Anti-LGBTQ
- Anti-démocratie	- Anti-démocratie
- Opposé à la liberté d'expression	- Opposé à la liberté d'expression
- Contrôle de l'éducation	- Contrôle de l'éducation
- Interdit de nombreux livres	- Interdit de nombreux livres
- Intolérance religieuse	- Intolérance religieuse
- Pro-armes	- Pro-armes
- Totalement incompetent	- Totalement incompetent
- Dépourvu d'humour	- Dépourvu d'humour

Survenu en agence

Un représentant syndical, élu par ailleurs et manager, en visite sur un site pour inciter les agents à voter pour un référendum scélérat a passé 15 minutes à faire la morale à un agent, ayant voté contre . Ouh la la, mails il "ne comprenait pas la portée de son vote", il "n'avait pas compris le contenu de cet accord", ni "les enjeux réels".

Un représentant d'un syndicat couleur de jus d'orange qui se permet de vilipender un agent ayant voté autrement que lui alors qu'in fine 62.11% des salariés se sont exprimés contre... Les collègues, majeurs et sains d'esprit jusqu'à preuve du contraire, seraient donc des gnous dénués d'intelligence et d'esprit critique qui n'ont rien compris... pour ce syndicat?

Ne serait-ce alors les mêmes moralisateurs, qui responsables en agence ou structure reprochent aux collègues de ne pas avoir compris les questions, lorsque les résultats des BIF ou enquêtes QVT les empêchent de briller auprès de leurs supérieurs? Alors oui, une majorité d'agents a voté clairement contre un accord, nocif pour les collègues. Mais peut être que la peur de l'expression démocratique pose un soucis à notre syndicat safrané?

Qui a dit :

« Nous ne visons pas la réduction du nombre d'agences FT, la preuve aujourd'hui, il est plus facile de trouver une agence FT qu'un DAB ou une boîte aux lettres pour poster son courrier » ?

- 1.José Garcymore, magicien vintage sur le retour de l'au-delà ;
 - 2.Maitre Yoda, célèbre penseur connu pour ses traits d'esprit mais qui ne maitrise pas la règle sujet-verbe-complément ;
 - 3.Le général Pat "couille de loup" Munition, futur chargé de mission sur les recrutements à la DG de l'armée de terre après son pot d'arrivée bien alcoolisé ;
 - 4.Frederic Danel, notre DR lors du CSE du 26 février 2026.
- Alors? le 4...

Retrouvez prochainement notre DR adoré (en même temps, on n'a qu'un) dans "Et à part ça" dans l'intranet, l'Indispensable...

Intéressement 2025

Le chiffre est tombé, sèchement, dans un communiqué en CSE Central. Les 47000 salariés de Auchan France toucheront 11,55€ de prime annuelle. Les 5000 salariés de Ferrari toucheront, eux 14900€...Les agents des Hauts de France, d'après un "collègue" bien placé, n'auraient donc pas à se plaindre... des 441,31€ qu'ils auront (pour un agent à temps plein, sans absence déductible et présent sur toute la période de référence). Et nos cadres dirigeants, on a le montant de leurs primes annuelles???

From Dubai to Paname

(Reportage exclusif de notre envoyé spécial)
Depuis quelques semaines, une scène de panique se déroule dans les aéroports français : des dizaines d'influenceurs hagards chargés de valises Vuitton ou Goyard, remplies à la vâ vite visiblement perturbés par un phénomène climatique peu connu dans leur écosystème d'adoption... la chute de drones Shahed et de missiles Kaman.
Pendant des années, ces "créateurs" de contenu s'étaient exilés à Dubaï pour des raisons très philosophiques, principalement liées à une réflexion profonde sur la fiscalité .

Lorsque le conflit iranien a entraîné des frappes sur la région, leur quotidien de glandage et de luxe a connu des perturbations. Sur place, certains influenceurs ont tenté de maintenir une ligne éditoriale positive.
"Petit reminder : restez positifs même pendant les bombardements cela n'est qu'un contretemps.
#war#positivevibes#laviecontinue#aprèslaplui elesoleil#continuezvosachats"
Mais très vite, la situation s'est compliquée. Les stories "routines matinales" ont laissé place à des vidéos plus improvisées.
Dans les heures qui ont suivi, plusieurs influenceurs ont été vus réservant des vols vers l'hexagone, se redécouvrant un attachement patriotique soudain pour la sécurité sociale, les infrastructures publiques et même (selon certains) , la SNCF ...
À leur arrivée, certains internautes ont accueilli ces "globe-trotteurs fiscaux" avec une bienveillance toute française :
"Bon retour à la maison. L'URSSAF vous attend."
Selon les analystes, cette crise marque peut-être la fin d'une époque où la réussite se mesurait au nombre de piscines à débordement ou bijoux de luxe par publication et au nombre de "likes" et de "followers".
Mais rassurez-vous : les influenceurs survivront.
Ils ont déjà commencé à préparer leur prochain contenu :
"Storytime : comment la guerre m'a appris à écouter mon intuition."



Victoire !

Heures de grève: alors qu'il y a encore quelques années on pouvait poser des heures de grève sur les plages fixes et prendre sur ses compteurs heures excédentaires, un changement de posture RH avait rendu cette pratique «non règlementaire» et avait retiré des demi-journées, ou journées entière sans avertissement préalable à un grand nombre d'agents. Cela avait surement désincité certains à continuer de faire grève ! La FSU via un de ses adhérents a porté l'histoire en justice. France Travail a été débouté en 1ère instance, puis en appel et s'est dégonflé en cassation. De fait dorénavant, vous pourrez jouer entre les plages fixes et vos crédits horaires et ne poser que quelques heures pour avoir la demi journée ou la journée en grève! Pour vos victoires et la défense de vos acquis, choisissez le bon combattant!

Le coin lecture Psycho du mois

Ce mois-ci, un livre traitant d'un sujet trop souvent ignoré, moqué ou méprisé qui toucherait près de 24,67% des hommes en France Métropolitaine.

Prix Tiremondois
2026

**littérature érotique
pour éjaculateur
précoce**

Chapitre 1.

Elle le regarda.

Fin.

Le Best seller
d'Adéband Touletant-
Memsoukaché

Breaking news

France Travail: peut être un répis dans les réformes ?

nonce deux jours sans rien changer! - - La DG annonce de

SPECIAL REPORT

LIVE

BRX